塔里木大学编制引进教师基本条件及待遇表

类别	引进对象	分类条件	住房待遇（税前）	科研启动经费（税前）	特聘津贴（税前）	收入待遇（税前）	职称待遇	其他待遇（税前）	配偶工作
编制引进	A类博士	近5年，以第一作者发表的期刊论文符合下列条件之一：1.自然科学：中科院JCR期刊一区论文2篇，或一区论文1篇、二区论文2篇；2.人文社会科学：CSSCI源期刊论文5篇；3.其他相当学术水平的博士。	提供200平米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金）	自然科学40万元，社会科学20万元（以项目申报立项形式给予资助）	/	年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于15万元	一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授	提供计算机等办公设备购置费补助1万元	配偶符合学校相关条件的，妥善解决
	B类博士	近5年，以第一作者发表的期刊论文符合下列条件之一：1.自然科学：中科院JCR期刊一区论文1篇，或二区论文2篇；2.人文社会科学：CSSCI源期刊论文3篇；3.其他相当学术水平的博士。	提供180平米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金）	自然科学30万元，社会科学10万元（以项目申报立项形式给予资助）	/	年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于15万元	一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授	提供计算机等办公设备购置费补助1万元	配偶符合学校相关条件的，妥善解决
	C类博士	博士	提供130平米以上住房一套，合同期满，产权归己（夫妻为双博士且都享受住房待遇的，另一方按住房成本价和合同期逐年发放现金）	自然科学20万元，社会科学8万元（以项目申报立项形式给予资助）	/	年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于15万元	一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为副教授	提供计算机等办公设备购置费补助1万元	配偶符合学校相关条件的，妥善解决
	紧缺硕士	紧缺专业硕士研究生	发放住房补贴8万元（按合同期逐年发放）	自然科学3-5万元，社会科学1-2万元（以项目申报立项形式给予资助）	/	年度考核合格，完成工作任务，年收入不低于10万元	一年期满，按引人条件进行考核，合格者有资格聘为讲师	提供计算机等办公设备购置费补助1万元	/
编制引进人才其他要求		1.年龄要求原则上博士45周岁以下、硕士35周岁以下，紧缺专业年龄可适当放宽； 2.全日制普通高校毕业，按岗位学历要求取得毕业证、学位证（除特殊需求外，原则上为学术型）； 3.博士首聘服务年限8年、硕士5年； 4.身心健康，有较强的教学、科研能力； 5.经双方达成初步招聘意向，来校面试的硕士及以上应聘人员，学校报销来校面试的一次往返路费以及来校工作的单程路费（可乘坐飞机经济舱位，须提供登机牌、机票、银行卡号），来校工作者，报销来校体检费。							